रामग्राम नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड ५ रामग्राम, असोज १४ गते, २०७९ साल संख्या ३

भाग-१

रामग्राम नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९

नगर सभाबाट स्वीकृत मिति २०७९/०३/१०

प्रस्तावना :

साविक स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन २०५५ तथा स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली २०५६ बमोजिम स्थाई नियुक्ती भई साविक स्थानीय निकाय (गा.वि.स., नगरपालिका तथा जि.वि.स.) मा कार्यरत रही कर्मचारी समायोजन अध्यादेश-२०७५, कर्मचारी समायोजन ऐन-२०७५ एवं स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ बमोजिम स्थानीय तह रामग्राम नगरपालिकामा समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन तथा वृत्ती विकासका अवसरहरु उपलब्ध गराउन आवश्यक भइ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा २३ बमोजिमको मापदण्ड बनाई कर्मचारीको मनोबल उच्च बनाउन कानूनी व्यवस्था गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम रामग्राम नगरपालिकाको नगर सभामा यो ऐन प्रस्तुत गरिएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

(१) यस ऐनको नाम **"रामग्राम नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायहरुबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९"** रहेको छ।

(२) यो ऐन नगरसभाबाट स्वीकृत भई राजपत्रमा प्रकाशित भएको मिति देखि लागू हुनेछ ।

२. **परिभाषा :** बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,

(क) **"संविधान"** भन्नाले नेपालको संबिधान सम्झनुपर्छ।

(ख) **"ऐन"** भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनुपर्छ ।

(ग) **"कर्मचारी"** भन्नाले यस ऐनको प्रयोजनका लागि साविक स्थानीय निकायहरुबाट स्थानीय तह रामग्राम नगरपालिकामा समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरु सम्झनुपर्छ ।

(घ) **"स्थानीय तह"** भन्नाले रामग्राम नगरपालिकालाई सम्झनुपर्छ।

(ङ) **"स्थानीय निकाय"** भन्नाले स्थनीय स्वायत्त शासन ऐन २०५५ तथा स्थानीय शासन नियमावली २०५६ बमोजिम गठन भएका साविकका गाउँ विकास समिति, नगरपालिका तथा जिल्ला विकास समितिलाई सम्झनुपर्छ।

(च) **"न्यूनतम शैक्षिक योग्यता"** भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम हाल कार्यरत पदमा सेवा प्रवेश गर्दा आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यतालाई सम्झनु पर्छ।

(छ) **"प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत"** भन्नाले रामग्राम नगरपालिका नगरकार्यपालिका कार्यालयको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ।

(ज) **"प्रोत्साहन सुविधा"** भन्नाले साविक स्थानीय निकायहरुबाट स्थानीय तह रामग्राम नगरपालिकामा समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई यसै ऐनको दफा ४ बमोजिम हुने तहवृद्धि वा स्तर वृद्धि वा ग्रेड थप समेतलाई सम्झनुपर्छ ।

३. **संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी :**

(१) स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आबश्यक पर्ने संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी नेपाल सरकार संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ ।

४. **प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने :**

(१) यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका बखत यस दफाको उपदफा (४) मा तोकिएको मापदण्ड पुरा गरेका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप मध्ये कुनै एक प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराइनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउंदा नियुक्ति, शैक्षिक योग्यता, सेवा अवधि र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन समेतलाई आधार बनाईनेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिम स्तरवृद्धि वा तहबृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा पछिल्लो ३ वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औषत न्यूनतम ९० प्रतिशत अकं प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिमको तहबृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा देहायको मापदण्डका आधारमा गर्नु पर्नेछ ।

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	अन्य प्रोत्साहन
का.स., सवारी चालक (हलुका र हेभी) दमकल हेल्पर	५ वर्ष सेवा अवधी नपुगेको ।	सोही स्तरमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	का.स., सवारी चालक पांचौ स्तरमा कार्यरत रही स्तर बृद्धि गर्न नमिल्ने भएमा	सोही स्तरमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	५ वर्ष भन्दा वढी सेवा अवधि भएको	१ स्तर बृद्धि	-
सहायक स्तर चौथो	५ वर्ष सेवा अवधी नपुगेको ।	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	चौथो तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि भएको तर न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएको	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	चौथो तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएको	सहायक स्तर पाचौ तह	-
सहायक स्तर पाचौं	५ बर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पाँचौ तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेको तर न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएको	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पाँचौ तहमा ५ वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएको	अधिकृत स्तर छैठौं तह	
अधिकृत स्तर छैठौं	अधिकृत स्तर छैठौं तहमा ५ बर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	अधिकृत स्तर छैठौं तहमा ५ बर्ष सेवा अवधि पुगेको तर न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएको	सोही तहमा	खाईपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	अधिकृत स्तरमा ५ वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको	अधिकृत स्तर सातौं	

(५) सेवा अवधि गणना गर्दा सम्वन्धित पदमा शुरु नियुक्ति भएको वा बढुवा नियुक्ति भएको मितिबाट ५ वर्ष पुगेको अवधिलाई गणना गरिनेछ ।

(६) यस ऐनमा उल्लेखित मापदण्ड पुगेका स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि हुने कर्मचारी र ग्रेड थप लिन चाहने कर्मचारीलाई उक्त सुविधा लिन यो ऐन जारी भएको ७ दिनभित्र नगरपालिकाले ७ दिनको म्याद दिइ दरखास्त दिन सूचना प्रकाशन गर्नेछ ।

(७) यस ऐन बमोजिम कर्मचारीको स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थपको लागि सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको एक समिति रहनेछ ।

क. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत –संयोजक

ख. नगर शिक्षा अधिकारी (अधिकृत दशौं तह) –सदस्य

ग. प्रशासन तथा ब्यवस्थापन शाखा प्रमुख - सदस्य सचिव

(८) उपदफा ६ बमोजिम प्राप्त दरखास्त उपर यस ऐनमा तोकिएको मापदण्ड पुरा भएको देखिएमा उपदफा ७ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा दरखास्त दिने म्याद सकिएको ७ दिन भित्र नगरपालिकाले प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र (स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धीत कर्मचारीलाई उपलब्ध गराउनेछ ।

(९) यस ऐन बमोजिम उपलब्ध गराईएको थप ग्रेड प्रचलित कानून बमोजिम त्यस्तो कर्मचारीले पाउने अधिकतम ग्रेड भन्दा बढी भए पनि यो सुबिधा उपलब्ध गराउन वाधा पर्ने छैन ।

५. प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र उपलब्ध गराउने :

(१) यो ऐन बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा (स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धी पत्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले उपलब्ध गराउनेछ ।

(२) यस ऐनको दफा ४ (१) बमोजिम तहबृद्धि वा स्तरबद्धि वा ग्रेड थपको जानकारी संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, मुख्य मन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय लुम्बिनी प्रदेश र प्रदेश लोक सेवा आयोग लुम्बिनीलाई दिनु पर्ने छ ।

६. यसै ऐन बमोजिम हुने :

यस ऐनमा लेखिएको कुराको हकमा यसै बमोजिम र सो बाहेक अन्यको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

७. जेष्ठता गणनाः

(१) कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ६ को उपदफा ४ मा भएको ब्यवस्था बमोजिम सम्बन्धित पदमा समायोजन भएको पत्रको मिति देखि ज्येष्ठता कायम गरिनेछ

(२) यो ऐन बमोजिम उपलब्ध हुने सुबिधा २०७९ कार्तिक १ गते देखि लागू हुनेछ । समायोजन भएको पत्रको मिति देखि २०७९ असोज ३१ गते सम्म अवधिको बित्तिय प्रोत्साहन दाबी गर्न पाइने छैन ।

८. विविधः

स्थानीय तहमा समायोजन भएका साविकका स्थानीय निकायका कर्मचारीको सम्वन्धमा नेपाल सरकार र लुम्बिनी प्रदेश सरकारले छुट्टै कानूनी व्यवस्था गरेमा सोही वमोजिम हुनेछ ।

९. खारेजी र बचाउः

(१) रामग्राम नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायहरुबाट समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७८ खारेज गरिएको छ ।

(२) यो ऐन बमोजिम सुविधा पाउने कर्मचारीहरुले एकपटक यो सुविधा प्राप्त गरेपछि यो ऐन स्वतः खारेज हुनेछ ।

(३) यो ऐन नेपाल कानून तथा प्रदेश कानून र अन्य प्रचलित कानून सँग बाझिएको हदसम्म स्वतः खारेज हुनेछ ।

प्रमाणीकरण मितिः २०७९/०३/२१

आज्ञाले
मान बहादुर खड्का
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत