

रामग्राम नगरपालिका

सेवा करारमा लिने विभिन्न पदहरूको प्रयोगात्मक परिक्षा (सामान्य सीप परिक्षण तथा व्यवहारिक अभ्यास) मूल्यांकनका आधारहरू

रामग्राम नगरपालिकाको कार्यालय
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
परासी, नवलपरासी
पुदुचा

पद : कार्यालय सहयोगी (विज्ञापन नं. १०७/०७६/०७७ र विज्ञापन नं. २०३/०७६/०७७ को लागि)

- १) पद अनुसारको व्यक्तिको आचारण स्वभाव, बोलीचालीको उपयुक्तता परीक्षण गर्ने । -४ अंक
- २) पदको कार्य विवरण अनुसारको कम्तिमा २ वटा कार्य गर्न लगाउने (जस्तै : छाप लगाउने, फायलिङ्ग गर्ने, दर्ता चलानी गर्ने, सरसफाई गर्ने, निवेदन लेख्ने आदि) कार्य सम्पादनको स्तर अनुसार अंक प्रदान गर्ने ।
- १२ अंक
- ३) पद अनुसारको कार्य जिम्मेवारी प्रतिको निजको अवधारणा/लगाव/भुकाव बुझ्ने र उसले गरेको प्रतिबद्धताका आधारमा अंक प्रदान गर्ने । -४ अंक

पद : सवारी चालक (विज्ञापन नं. १०४/०७६/०७७, विज्ञापन नं. १०५/०७६/०७७ र विज्ञापन नं. १०६/०७६/०७७ को लागि)

- १) पद अनुसारको व्यक्तिको आचारण स्वभाव, बोलीचालीको उपयुक्तता परीक्षण गर्ने । -४ अंक
- २) सम्बन्धित पदको उम्मेदवारले चलाउनु पर्ने सवारी साधन चलाउन लगाउने, पार्किङ गर्न लगाउने, मोड्न लगाउने, ब्याक गर्न लगाउने आदि कार्य र सवारी साधन अनुसारको कार्य सम्पादनको स्तर अनुसारको अंक प्रदान गर्ने - १२ अंक
- ३) पद अनुसारको कार्य सम्पादन प्रतिको निजको अवधारणा/लगाव/भुकाव बुझ्ने र उसले गरेको प्रतिबद्धताका आधारमा अंक प्रदान गर्ने । -४ अंक

पद : सामाजिक परिचालक (विज्ञापन नं. १०३/०७६/०७७ को लागि)

- १) पद अनुसारको व्यक्तिको आचारण स्वभाव, बोलीचालीको उपयुक्तता परीक्षण गर्ने । -४ अंक
- २) पदको कार्य विवरण अनुसार निवेदन लेख्ने, तथ्यांक संकलन, तथ्यांकको तालिकीकरण, प्रस्तुतिकरण, प्रतिवेदन तयारी, उद्घोषण, कुनै सामाजिक क्रियाकलाप सञ्चालनको रूपरेखा तयारी, नमूनाको रूपमा कार्यक्रम सञ्चालन, बैठक सञ्चालनको नमूना प्रस्तुती जस्ता कुनै २ वटा क्रियाकलाप गर्न लगाउने र कार्य सम्पादनको स्तर हेरी अंक प्रदान गर्ने -१२ अंक
- ३) पद अनुसारको कार्य सम्पादन प्रतिको निजको अवधारणा/लगाव/भुकाव बुझ्ने र उसले गरेको प्रतिबद्धताका आधारमा अंक प्रदान गर्ने । -४ अंक

पद : अमिन (विज्ञापन नं. १०२/०७६/०७७ को लागि)

- १) पद अनुसारको व्यक्तिको आचारण स्वभाव, बोलीचालीको उपयुक्तता परीक्षण गर्ने । -५ अंक
- २) नापी नक्साको प्रयोग, फिल्ड नक्सा र जग्गाको भिडान, कित्ता काट सम्बन्धित अभ्यास, नक्सा ट्रेस, सर्भे आदि कार्य मध्ये कुनै २ वटा कार्य सम्पादन गरी देखाउनुपर्ने र कार्य सम्पादनको स्तर हेरी अंक प्रदान गर्ने । -२० अंक
- ३) पद अनुसारको कार्य सम्पादन प्रतिको निजको अवधारणा/लगाव/भुकाव बुझ्ने र उसले गरेको प्रतिबद्धताका आधारमा अंक प्रदान गर्ने । -५ अंक

2068/190/193
रुद्र प्रसाद रेग्मी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत



रामप्रसाद बन्धारी नगरपालिका

सेवा करारमा लिने विभिन्न पदहरूको अन्तवार्ता मूल्यांकनका आधारहरू

पद : कार्यालय सहयोगी (विज्ञापन नं.१०७/०७६/०७७ , विज्ञापन नं.२०३/०७६/०७७ को लागि)

- १) व्यक्तित्वको परीक्षण गर्ने -५ अंक
- २) सेवा संग सम्बन्धित पदको कार्यविवरण सँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा आधारित भई प्रश्नोत्तर गर्ने र सोहि अनुसार अंक प्रदान गर्ने । -१५ अंक
- ३) प्रस्तुतीकरण शैली, हाउभाउ आदिलाई आधार मान्ने ।- १० अंक

पद : सवारी चालक (विज्ञापन नं.१०४/०७६/०७७, विज्ञापन नं.१०५/०७६/०७७, विज्ञापन नं.१०६/०७६/०७७ को लागि)

- १) व्यक्तित्वको परीक्षण गर्ने -५ अंक
- २) सेवा संग सम्बन्धित पदको कार्यविवरण सँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा आधारित भई प्रश्नोत्तर गर्ने र सोहि अनुसार अंक प्रदान गर्ने । -१५ अंक
- ३) प्रस्तुतीकरण शैली, हाउभाउ आदिलाई आधार मान्ने ।- १० अंक

पद : सामाजिक परिचालक (विज्ञापन नं.१०३/०७६/०७७ को लागि)

- १) व्यक्तित्वको परीक्षण गर्ने -५ अंक
- २) सेवा संग सम्बन्धित पदको कार्यविवरण सँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा आधारित भई प्रश्नोत्तर गर्ने र सोहि अनुसार अंक प्रदान गर्ने । -१५ अंक
- ३) प्रस्तुतीकरण शैली, हाउभाउ आदिलाई आधार मान्ने ।- १० अंक

पद : अमिन(विज्ञापन नं.१०२/०७६/०७७को लागि)

- १) व्यक्तित्वको परीक्षण गर्ने -४ अंक
- २) सेवा संग सम्बन्धित पदको कार्यविवरण सँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा आधारित भई प्रश्नोत्तर गर्ने र सोहि अनुसार अंक प्रदान गर्ने । -१० अंक
- ३) प्रस्तुतीकरण शैली, हाउभाउ आदिलाई आधार मान्ने ।- ६ अंक


2068/10/193

रुद्र प्रसाद रेग्मी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत