पूर्व सिकाइको मान्यताबाट रोजगारदातालाई के फाईदा हुन्छ ?

- संस्थाका कर्मचारीहरुको योजना र वृत्ति विकासमा सघाउँछ। कर्मचारीमा भएका सीप र सीप अभावका क्षेत्रहरु पहिचान गरी कमी भएका सीपहरुमा मात्र उपयुक्त तालिम प्रदान गरे पुग्दछ।
- योग्यता पूरा गर्न चाहिने समय घटाएर कार्यस्थलबाट थोरै समय मात्र बाहिर गए पुग्ने अवस्था ल्याउँछ।
- कार्यस्थलमा कर्मचारीको अभिप्रेरणा र रुचि बढाउन मद्दत गर्दछ।
- कर्मचारीको स्थिरता बढाउँछ, एउटै काम धेरैले गर्ने प्रवृत्ति हट्छ तथा कर्मचारी भर्ना र तालिम खर्च घटाउन मद्दत गर्दछ।

पूर्व सिकाइको मान्यताको लागि कहाँ निवेदन दिन वा सम्पर्क गर्न सकिन्छ ?

पूर्व सिकाइको मान्यताको मूल्याङ्कनका लागि प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् (CTEVT), राष्ट्रिय सीप परीक्षण समिति (NSTB), सानोठिमी, भक्तपुर, CTEVT प्रदेश कार्यालयहरु तथा तोकिएका अन्य कार्यलयमा सम्पर्क गर्न सकिन्छ।

सम्पर्क विवरण:

फोन: ०१-६६३८१५३, ०१-६६३५६९९ | एक्सटेन्सन नं. २०८ | हटलाईन: ९८५११६३९६४

@ info@nstb.org.np   www.nstb.org.np

लाभग्राहिका भनाई:

"पूर्व सिकाइ मान्यता मूल्याङ्कन प्रक्रियाबाट मैले पाक कला, तह २ को एकाई प्रमाणपत्र पाएको छु। यसले मेरो काममा आत्मविश्वास बढाएको छ। अब मलाई पाक कला, तह २ को पूर्ण योग्यता प्रमाणपत्र लिने इच्छा छ।"

सविन श्रेष्ठ
पार्क भिलेज रिसोर्ट

"लामो समय कार्यरत तर कुनै औपचारिक प्रमाणपत्र नभएका हाम्रा कर्मचारीले पूर्व सिकाइ मान्यता मूल्याङ्कन प्रक्रियाबाट प्रमाणपत्र पाएका छन्। हामीले यस प्रमाणपत्रलाई उनीहरुको तलव बृद्धिको मापदण्ड बनाउँने योजना बनाएका छौं।"

भुवन शाक्य
वरिष्ठ परियोजना व्यवस्थापक, सी.इं. कन्सट्रक्सन

नेपाल व्यावसायिक योग्यता प्रणाली – NVQS परियोजना स्वीस सरकारको सहयोगमा सिटिईभिटी/ राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिद्वारा स्वीस कन्ट्याक्टको प्राविधिक सहयोगमा सञ्चालित रहेको छ।

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

पूर्व सिकाइको मान्यता
RECOGNITION OF PRIOR LEARNING (RPL)

Nepal Vocational Qualifications System (NVQS)

swisscontact

भूमिका

सबै व्यक्तिले औपचारिक वा अनौपचारिक शिक्षा वा तालिम लिने अवसर पाउँदैनन् । तर व्यवहारिक रुपमा विभिन्न पेशामा आवद्ध हुँदा थुप्रै अनुभव र सीप प्राप्त भएको हुन्छ । व्यक्तिले दैनिक कार्यहरु, घर तथा पारिवारिक क्रियाकलाप र सामुदायिक सहभागीता जस्ता वास्तविक जीवनका अनुभवबाट पनि सिक्ने अवसर पाईरहेको हुन्छ । तर यसरी वर्षौंको व्यवहारिक अनुभव भएका र काम गर्दै सिकेर दक्षता प्राप्त गरेका व्यक्तिहरुको यस्तो योग्यता र दक्षताको सहि मूल्याङ्कन नहुँदा र यसले धेरै ठाउँमा मान्यता नपाउँदा थप अवसरहरुबाट बन्चित हुनु परेको अवस्था छ । यहि समस्याको समाधान गर्नका लागि थुप्रै देशहरुले पूर्व सिकाइको मान्यताको विधिलाई प्रचलनमा ल्याएका छन् ।

पूर्व सिकाइको मान्यता के हो ?

पूर्व सिकाइको मान्यता व्यक्तिले कुनै पनि माध्यमबाट आर्जन गरेको सीप तथा ज्ञानको मान्यता प्रदान गर्ने मूल्याङ्कन विधि हो । यो औपचारिक शिक्षा बिनाको सिकाइको मान्यताको मूल्याङ्कन प्रक्रिया हो । नेपाल बाहेक अन्य थुप्रै देशहरु जस्तै अस्ट्रेलिया, बेलायत, मलेशिया, क्यानेडा, फ्रान्स, श्रीलंका, पाकिस्तान आदिमा पनि पूर्व सिकाईको मान्यताको मूल्याङ्कन विधि प्रयोगमा रहेको छ ।

पूर्व सिकाइको मान्यताको लागि कसले निवेदन दिन सक्दछ ?

आफुले प्राप्त गरेको ज्ञान र सीपको मान्यता लिन इच्छुक व्यक्तिले पूर्व सिकाइको मान्यताको लागि निवेदन दिन सक्दछन् । आफ्नो सीपको आधिकारिक प्रमाणपत्र नभएका व्यक्तिहरुको लागि पूर्व सिकाइको मान्यता एउटा ठूलो अवसर हुन सक्दछ । आफ्नो योग्यता बढाउन चाहने तर औपचारिक शिक्षा छाडिसकेका, आफ्नो स्तर वृद्धिका लागि सीप प्रमाणपत्र चाहने कर्मचारी, विदेशमा राम्रो रोजगार पाउँन आफ्नो सीपको मान्यता र प्रमाणीकरण चाहने कामदार आदिले आफ्नो सीप र योग्यताको मूल्याङ्कन गराई प्रमाणपत्र लिन पूर्व सिकाइको मान्यताको लागि निवेदन दिन सक्दछन् ।

पूर्व सिकाइको मान्यताको चरणवद्ध प्रक्रिया कस्तो हुन्छ ?

पूर्व सिकाइ मान्यता प्रकृया सामान्यतया निम्न तीन चरणमा सम्पन्न हुन्छ – परामर्श, मूल्याङ्कन, र मूल्याङ्कन पछि ।

- यसको पहिलो चरणमा मूल्याङ्कन गराउन ईच्छुक व्यक्ति वा आवेदकलाई उचित परामर्श तथा आवश्यक सूचना प्रदान गरी मूल्याङ्कनका लागि तयार पारिन्छ ।
- दोस्रो चरणमा प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष प्रमाणका आधारमा व्यक्तिसंग भएको सीप, दक्षता र अनुभवको परीक्षण तथा मूल्याङ्कन गरिन्छ । यस्तो विवरणलाई पोर्टफोलियो पनि भन्न सकिन्छ ।
- तेस्रो चरणमा मूल्याङ्कनका आधारमा आवेदकलाई प्रमाणपत्र प्रदान गरी त्यसको अभिलेख राखिन्छ ।

पूर्व सिकाइको मान्यताको चरणवद्ध प्रक्रिया बारे निम्न चित्रले स्पष्ट जानकारी प्रदान गर्दछ ।

पहिलो चरण: परामर्श	दोस्रो चरण: मूल्याङ्कन	तेस्रो चरण: मूल्याङ्कन पछि
१ सूचना र सोधपुछ	४ पोर्टफोलियोको मूल्याङ्कन	७ प्रमाणीकरण र अभिलेख व्यवस्थापन
२ पोर्टफोलियोका लागि निवेदन	५ RPL अन्तर्वार्ता	८ मूल्याङ्कन पछिको परिमार्जन
३ स्व: मूल्याङ्कनका लागि सहयोग	६ प्रयोगात्मक मूल्याङ्कन	

पूर्व सिकाइको मान्यताबाट व्यक्तिलाई के फाईदा हुन्छ ?

- कामको अनुभवबाट प्राप्त सिकाइले औपचारिक मान्यता पाउँछ ।
- अनुभव तथा पूर्व सिकाइले मान्यता पाउने हुँदा औपचारिक अध्ययनमा लाग्ने समय, खर्च र मेहनतको बचत हुन्छ ।
- न्यून लगानीमा योग्यता प्रमाण-पत्र हासिल गर्न र थप अनुभव वा तालिम चाहिने क्षेत्रहरुको पहिचान गर्न मद्दत गर्दछ तथा माथिल्लो स्तरको अध्ययन वा तालिमको अवसर प्रदान गर्न सक्दछ ।
- पूर्व सिकाइको प्रमाणीकरण हुँदा आत्मविश्वास र आत्म-सम्मान बढ्दछ ।
- तयार भएको पोर्टफोलियो व्यक्तिको दक्षताको प्रमाण बन्छ जसले गर्दा थप अवसर प्राप्त गर्न मद्दत पुग्दछ ।